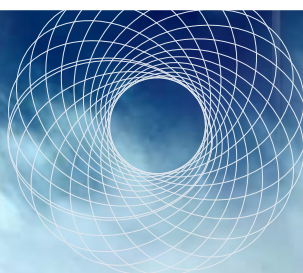


**výroční zpráva
annual report**

2011



**výroční zpráva
annual report**

2011

obsah

úvodní slovo předsedy	2
naše činnost	3
lidé a CPPP	4
vedení organizace	4
naše projekty	5
hlavní směry našich sociálních aktivit	6
údaje o hospodaření	7
publicita a CPPP	7
cppp v médiích	8
poděkování	8

Výroční zpráva CPPP za rok 2011
Text zpracoval: Marek Bartoš
Editace textu: Ing. David Janata
Fotografie: fotoarchiv CPPP
Vydalo: CPPP o.s.
K náhonu 987/6
198 00 Praha 9
Praha 2012

úvodní slovo předsedy

Vážení čtenáři,

text, který právě držíte v ruce, je první výroční zprávou, kterou CPPP pro veřejnost vydalo. Naše sdružení vzniklo sice již v roce 2009, ale teprve v uplynulém roce se nám podařilo zahájit hned několik projektů v sociální oblasti a pokládáme tedy za vhodné shrnout naší dosavadní činnost, představit nás a naše cíle a jak se tak poněkud stereotypně říká, bilancovat a hodnotit.

Když jsme s přáteli sdružení před dvěma lety zakládali, nabírala tou dobou ekonomická krize na zlověstných obrátkách a my jsme se zneklidněním sledovali, jak pomalu dusí a rdousí střední, malé podniky a drobné živnostníky. Jakožto lidé pohybující se dlouhodobě v ekonomické sféře jsme si hned uvědomili, že paralyzování menších podniků ohrožuje celou ekonomiku ČR. Především nám však na srdci ležely osudy drobných podnikatelů, zaměstnanců a živnostníků. Jsou to právě oni, kteří roztácejí pověstná kolečka ekonomiky celé společnosti a podílejí se tak přímo i nepřímo na životní úrovni a kultuře naší země.

Ekonomická krize však nebyla jediným důvodem, proč jsme se rozhodli vstoupit do neziskového sektoru a nabídnout pomoc potřebným. Naše dlouholeté pozorování okolí nás postupně dovedlo k přesvědčení, že mnoho lidí se zkrátka bez pomocné ruky neobejde ani v časech prosperity. Kolik z nás zažilo, nebo alespoň poznalo prostřednictvím přátel a známých

situaci, ve které nám okolnosti zabraňují uživit sebe a svou rodinu, přestože vůle a schopnosti jsou na naší straně? Mám na mysli rodičovské povinnosti, zdravotní indispozice ale i osudové chyby, které zapříčiní konec kariérního rozvoje. Přitom tyto životní události (snad s výjimkou poslední jmenované) nelze ovlivnit, natož se jim vyhnout. Následky však mohou být fatální. Postupně jsme tedy došli k závěru, že by byla škoda nevyužít naše dlouholeté znalosti a zkušenosti z oblasti podnikání a nepodělit se o ně s těmi, kteří mají třeba dobrý nápad, ale nedisponují nezbytnými podmínkami k jeho realizaci.

První skupinu, kterou jsme se rozhodli svou aktivitou podpořit, jsou propuštění vězni. K takovému rozhodnutí nás vedli tři hlavní důvody. Za prvé věříme, ačkoliv jsme se časem museli obrnit až gigantickou trpělivostí a neutuchající vírou, že každý má právo na druhou šanci, pokud projeví vůli k životní změně. Zadruhé považujeme reintegraci bývalých vězňů zpět na trh práce za slušnou příležitost k omezení stále silné recidivy a nepřímo tak přispět celé společnosti. A konečně jsou i tito lidé svojí minulostí stigmatizováni a diskriminováni v zaměstnaneckém sektoru. Těm, kteří jsou sami k opravdové změně ve svém životě, jsme tedy připraveni i nadále podávat pomocnou ruku.

Nově jsme se také rozhodli pomoci rodičům v jejich návratu zpět do pracovního procesu. Do budoucna

chceme podpořit maminky spolu s tatínky, ovšem nyní považujeme ženy a matky za nejohroženější skupinu. Všichni přece víme, že kvůli několikaleté mateřské dovolené ztratilo slibně rozjetou kariéru již tolik mladých žen, že ztrácí smysl případy počítat. Je však jisté, že během této doby nic ze svých schopností neztratili a jinak radostná událost narození potomka jejich vůli pracovat nijak neochromila. Vysvětlit to ovšem svému bývalému zaměstnavateli je mnohdy zcela nemožné.

Všechny tyto problémy mají řešení. My spatřujeme to nejefektivnější z nich v předání znalostí základů podnikání, v motivaci a posílení sebevědomí znevýhodněných lidí. Chceme jim jednoduše řečeno pomoci postavit se zpět na vlastní nohy. Těší nás, že po dvouleté usilovné práci konečně vidíme první důkazy toho, že námi nastoupená cesta má smysl.

Zdeněk Kovář
předseda sdružení

Poslání organizace

Centrum podpory podnikání Praha o.s. (dále jen CPPP) vzniklo v prosinci 2009 s cílem podporovat podnikatelskou gramotnost u těch skupin lidí, které se nemají šanci sami dostat zpět na trh práce po těžkém životním období vlastními silami. Ať už se jedná o rodiče po rodičovské dovolené, matky po mateřské dovolené, zdravotně indisponované, nebo bývalé vězně, ti všichni potřebují pomoc při hledání zaměstnání nebo při startu vlastního podnikání. Důvodem vzniku našeho sdružení byla hlavně skutečnost, že v neziskovém sektoru neexistuje mnoho institucí, které se dlouhodobě touto problematikou zabývají.

Kdo jsme?

Jsme občanské sdružení, jehož členové mají společný zájem a touhu měnit svět kolem nás formou sociální pomoci a vzdělávání. Věříme, že právě podpora podnikání, kterou máme také v názvu organizace, může být tou správnou cestou, jak pozitivní změny dosáhnout. Naše aktivity financuje Evropský sociální fond a prostředky čerpáme rovněž z rozpočtu Ministerstva vnitra ČR prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Proč podporujeme právě podnikání?

Žijeme ve zrychlené době, která se mnohdy proměňuje tak dynamicky, že nejsme schopni na změny adekvátně zareagovat. A přizpůsobit se dnes znamená také

přežít, uživit sebe a svojí rodinu. Mnoho tradičních povolání zaniká a nahrazují je nové obory vyžadující novou kvalifikaci. Nezaměstnaní ve středním věku, rodiče vracející se na trh práce po rodičovské dovolené, ale třeba i propuštění odsouzení mají jeden společný problém – nemožnost získat po těžkém osobním období pracovní pozici. Naše sdružení pomáhá právě těmto lidem v návratu na pracovní trh. Snažíme se je motivovat k requalifikaci a také rozšířit jejich základní podnikatelskou gramotnost speciálním vzdělávacím programem. Vidíme podnikání jako možnost seberealizace, emancipace a uplatnění se na trhu práce.

Historie v kostce

2009

V prosinci 2009 vzniká CPPP, jsou formulovány základní cíle organizace. Jsou připravovány první projektové náměty.

2010

Sdružení zahajuje první projekty, zaměřené na reintegraci vězňů do běžného života v příbramské Věznici. Začíná tak práce prvního realizačního týmu složeného z odborných pracovníků a členů sdružení. Probíhá příprava na další projekty.

2011

CPPP rozjíždí další projekty pomáhající odsouzeným v návratu do společnosti a zaměstnání, tentokrát ve věznicích v Novém Sedle a v Horním Slavkově. Zároveň startuje projekt, který má za cíl pomoci ženám začít podnikat. Z toho důvodu dochází k rozšíření realizačního týmu projektů.

Hlavní činnosti v roce 2011

Konsolidace

Sdružení stabilizovali svojí zaměstnaneckou základnu, vytvořilo stálé odborné realizační týmy k jednotlivým projektům a navázalo užší spolupráci s několika podniky pro zaměstnávání znevýhodněných osob.

Nové projekty

V uplynulém roce CPPP úspěšně zahájilo hned tři nové projekty. Dva z nich navazují na první projekt reintegrace odsouzených do zaměstnání a společnosti po výkonu trestu (konkrétně ve Věznici Nové Sedlo v Ústeckém kraji a v Horním Slavkově v Karlovarském kraji), třetí projekt má za cíl pomoci ženám podnikat a umožnit jim tak návrat na trh práce po mateřské dovolené.

Nové Kontakty

CPPP navázalo čilé kontakty s mateřskými centry ve Středních Čechách, za účelem spolupráce v oblasti zaměstnávání žen a matek. V budoucnu si od toho sdružení slibuje efektivnější pomoc ženám v boji proti diskriminaci a společenskému znevýhodnění na trhu práce.

Úspěchy v českém vězeňství

CPPP jako jedna z mála organizací pomáhá odsouzeným v resocializaci zpět do společnosti a jako jediná těmto znevýhodněným osobám pomáhá najít zaměstnání pomocí vytváření nových kvalifikovaných míst.

lidé a CPPP



Mgr. Ivana Janatová
hlavní odborný pracovník
e-mail: janatova@cphpp.cz



Jaroslav Kovář
projektový manažer
e-mail: jaroslav.kovar@cphpp.cz



Bc. Lucie Mazalová
odborný pracovník
e-mail: mazalova@cphpp.cz



Tereza Černohorská
projektový manažer
e-mail: cernohorska@cphpp.cz



Ing. Petra Hospodková, MBA
projektový manažer a lektor
e-mail: hospodkova@cphpp.cz



Mgr. Michaela Hájková
odborný pracovník
e-mail: hajkova@cphpp.cz



Mgr. Martina Lopatová
mezinárodní spolupráce
e-mail: lopatova@cphpp.cz

vedení organizace

Zdeněk Kovář
předseda sdružení
e-mail: cphpp@cphpp.cz

Ing. David Janata
místopředseda sdružení
e-mail: janata@cphpp.cz

Komplexní reintegrační program pro osoby opouštějící prostředí věznice Příbram

Příbramský projekt je naší vlajkovou lodí v oblasti vězeňství. Jedná se totiž o zcela první realizovaný projekt našeho týmu a právě při jeho spouštění jsme sbírali cenné zkušenosti se zahajováním projektu, které nyní využíváme i v dalších aktivitách.

Hlavním cílem projektu je minimalizace společenského znevýhodnění osob opouštějících prostředí Věznice Příbram a zlepšení jejich pozice na pracovním trhu. Chceme pomoci osobám, které se připravují na své propuštění z věznice a mají skutečný zájem o plnohodnotné zapojení do společnosti. Cílem je tyto osoby připravit na život po propuštění pomocí odborného vzdělávání vycházejícího z praxe, motivačně-poradenského programu, který jim pomůže získat klíčové kompetence k dobrému uplatnění na pracovním trhu, a konečně také pomocí individuální služby asistence a poradenství v období prvních měsíců po propuštění z prostředí věznice.

Podnikání jako efektivní cesta reintegrace žen na trh práce

Tento projekt reprezentuje nový směr, který by naše občanské sdružení do budoucna rádo sledovalo a to sice oblast rovných pracovních příležitostí.

Cílem projektu je motivovat ženy k reintegraci na trh práce formou

samostatného podnikání a poskytnout jim v tom podporu. Hlavní předpoklad je vyjádřen hypotézou, že jsou ženy často díky rodinným povinnostem izolovány od pracovního prostředí, což vede k oslabení pracovních návyků, dovedností a někdy i ke ztrátě sebevědomí. Řada zaměstnavatelů nerealizuje kroky, které by soulad rodinného a pracovního života zlepšovaly. Mladé ženy, které založili rodinu nebo jí plánují založit a ženy pečující o děti mají časté problémy s uplatněním na trhu práce. Pro velkou část žen v této situaci může přitom samostatné podnikání se svou značnou časovou flexibilitou představovat efektivní řešení. Jejímu většímu užití brání rozšířené stereotypy spojené s postavením žen ve společnosti, které se nezdají být s podnikáním slučitelné.

Komplexní reintegrační program pro osoby opouštějící prostředí věznice Nové Sedlo

Projekt je zaměřen na minimalizaci společenského znevýhodnění osob opouštějících prostředí Věznice Nové Sedlo a posílení jejich startovní pozice na trhu práce. Stěžejní nástroj pro jeho realizaci představuje program odborného vzdělávání vězňů, po jehož absolvování budou vybaveni novými dovednostmi a znalostmi. Tuto skutečnost jim potvrdí certifikát o příslušné rekvalifikaci. Věznice Nové Sedlo se do projektu zapojuje jako neformální partner, který důvěrně zná cílovou skupinu (dále jen CS), její potřeby a zájmy a může tak podat cenné informace nutné pro

úspěšnou resocializaci vězňů při přechodu do civilního života a pracovního procesu. Dalším z neformálních partnerů je Hospodářská komora ČR (dále HK), která disponuje úzkými kontakty na podnikatele po celé republice a může tak pomoci v roli zprostředkovatele při zajištění pracovní pozice. Reintegrační program tedy vychází z myšlenky odborného vzdělávání kladoucí důraz na praxi a rovněž z individuálního motivačně-poradenského programu, který CS pomůže splnit klíčovou kvalifikaci a sociální nároky k uspokojivému uplatnění na pracovním trhu. Podpora vězňů bude probíhat pod vedením týmu odborníků, kteří již mají s podobnými projekty v oblasti RLZ bohatou zkušenost.

Komplexní reintegrační program pro osoby opouštějící prostředí věznice Horní Slavkov

Další z řady projektů, který si klade za cíl návrat osob s kriminální minulostí na pracovní trh. Program kombinuje jak aktivity realizované ještě během pobytu osob v prostředí věznice, představované vzdělávacím a motivačním programem s asistovaným návratem cílové skupiny do společnosti. Věznice Horní Slavkov je v projektu zapojena jako neformální partner projektu, který usnadňuje komunikaci našich odborníků přímo s cílovou skupinou projektu.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



CENTRUM PODPORY PODNIKÁNÍ PRAHA, o.s.

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Projekty jsou realizovány v rámci operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost s podporou Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR.

hlavní směry našich sociálních aktivit

Reintegrační programy pro osoby opouštějící prostředí věznic v ČR

V této oblasti již CPPP odstartovalo tři projekty sociální pomoci. Cílem je pomoci vězňům v začleňování do normálního života a zaměstnání po výkonu trestu. Programy mají dvě základní fáze: penitenciární a postpenitenciární. Penitenciární část se odehrává ještě za zdmi věznice formou rekvalifikačních kurzů (kovovýroba, dřevovýroba a svářečství), v druhé fázi je klientům poskytnuta základní sociální pomoc a pomoc s aklimatizací v novém zaměstnání.



Podnikání jako efektivní cesta reintegrace žen na pracovní trh

Tato oblast představuje další cestu, po které se sdružení vydalo. Diskriminaci žen jako sociální skupiny na trhu práce vnímá CPPP jako velký problém české zaměstnanosti, na který chceme reagovat a poskytnout ženám pomoc s nalezením pracovního uplatnění v zaměstnání, či formou samostatného podnikání. Prvním krokem na naší cestě jsou naše nové kurzy a bezplatná cvičení pro rozvoj základních podnikatelských kompetencí, zvýšení sebevědomí žen a dalších sociálních kompetencí, bez kterých podnikat nelze. Právě podnikání může být totiž způsob, jakým se mohou třeba matky postavit zpět na vlastní nohy po mateřské dovolené. Některé účastnice našich kurzů přichází s jasnou vidinou a jasnou představou podnikatelské činnosti, jiné naproti tomu, jsou zapřísažlé stále zaměstnankyně, které se přišly na kurzy něco dozvědět, odreagovat se. Je zajímavé, že řada z těch, které přišly jakožto zaměstnankyně, si nakonec udělaly živnostenské listy také, ač podnikání teď mají jako svoji vedlejší výdělečnou činnost. Jednou z velmi dobrých a maminkami vyhledávaných aktivit jsou i poradenské služby, kdy se jednotliví místní koordinátoři scházejí s účastnicemi individuálně, dle jejich časových a organizačních dispozic. Většinou se na těchto schůzkách řeší začínající problémy při vzniku podnikání. Řada z účastnic si sama neumí vyrobit leták, ale na zaplacení reklamní agentury nemají dostatek finančních prostředků. I zde jsme jim nápomocni a snažíme se dle jejich představ a přání vyjít vstříc.

Velkým plusem při našich kurzech je i možnost hlídání dětí, kurzy jsou vesměs vždy situovány do známých prostor účastnic, totiž do Mateřských center či heren, které běžně navštěvují i samostatně. Děti tudíž prostředí znají, účastnice je mají prakticky za dveřmi. To je velkou devízou a pro tuto cílovou skupinu velmi důležité.



údaje o hospodaření

Našemu sdružení se v roce 2011 podařilo plně rozvinout činnost v oblasti podpory podnikání, což je patrné z porovnání výsledků hospodaření za rok 2010 a 2011. Na těchto výsledcích se podílejí členové a zaměstnanci sdružení v rámci projektů, ale i dodavatelé služeb. Za rok 2011 došlo k ustálení činnosti, i nadále má sdružení kapacity k dalšímu rozvoji v následujících letech.

Aktiva (stav k 31.12.2011 / údaje v tis. Kč)

Dlouhodobý majetek celkem	0
Krátkodobý majetek celkem	7 417
Pohledávky celkem	3 362
Odběratelé	20
Ostatní pohledávky	17
Dohadné účty aktivní	3325
Krátkodobý finanční majetek celkem	4048
Pokladna	1
Účty v bankách	4048
Jiná aktiva celkem	7
náklady příštích období	7
Aktiva celkem	7 417

Pasiva (stav k 31.12.2011 / údaje v tis. Kč)

Vlastní zdroje celkem	-428
Výsledky hospodaření celkem	-428
Účet výsledku hospodaření	-452
Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	x
Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	24
Cizí zdroje celkem	7 845
Krátkodobé závazky celkem	7 854
Dodavatelé	80
Přijaté zálohy	7 032
Ostatní závazky	0
Zaměstnanci	263
Závazky k institucím SSSZ a ZP	114
Daň z příjmů	0
Ostatní přímé daně	55
Ostatní daně a poplatky	2
Dohadné účty pasivní	16
Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	283
Pasiva celkem	7 417

Náklady (stav k 31.12.2011 / údaje v tis. Kč)

Spotřebované nákupy	1 044
Cestovné	187
Ostatní služby	1 256
Mzdové náklady	2 294
Zákonné sociální pojištění	659
Ostatní sociální náklady	7
Daň silniční	3
Jiné ostatní náklady	8
Náklady celkem	5 458

Výnosy (stav k 31.12.2011 / údaje v tis. Kč)

Tržby z prodeje služeb	20
Úroky	1
Přijaté členské příspěvky	3
Provozní dotace	4 982
Výnosy celkem	5 006
Výsledek hospodaření před zdaněním	-452
Výsledek hospodaření po zdanění	-452

publicita a CPPP

Od začátku našeho působení provozuje naše sdružení tři portály. Web cPPP.cz informačně zastřešuje veškerou činnost organizace, specializované stránky reintegrace.cz spolu s podnikanijereseni.cz pak přinášejí informace z oblasti reintegrace propuštěných osob zpět do zaměstnání, resp. rovných pracovních příležitostí.

www.cPPP.cz

www.podnikanijereseni.cz

www.reintegrace.cz



CPPP v médiích

CCPP navázalo kontakty s některými regionálními médii, ale například i s odborným podnikatelským periodikem Prosperita. V souvislosti s realizací našich projektů jsme rozeslali řadu tiskových zpráv, připravili celou řadu propagačních materiálů, letáků, či plakátů, které přímo oslovovaly jak naše potenciální cílové skupiny, tak i širokou veřejnost.

Zde uvádíme některé příklady publicity v cizích médiích:

Článek o pomoci CPPP začínajícím matkám, podnikatelkám v supplementu měsíčníku Prosperita Madam Business, zaměřeného na ekonomické informace.

Článek o komplexním reintegračním programu ve Věznici Příbram, který vyšel v odborném ekonomickém měsíčníku Prosperita.

Zprávy o naší činnosti se objevili mimo jiné rovněž v internetové mutaci listu Deník denik.cz, ve vysílání veřejnoprávního média Český rozhlas a dalších zpravodajských internetových serverech.



poděkování

Žádná nezisková organizace se bez vnější pomoci a spolupráce ve svém fungování neobejde. Chtěli bychom proto na tomto místě poděkovat našim partnerům a dalším institucím, které podporují naši činnost a bez kterých by naše pomoc neměla zdaleka takový účinek, jaký v současné době má. Vedle životně důležité finanční pomoci ze strany Evropského sociálního fondu a prostředků ze státního operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost je to především Hospodářská komora HL. města Prahy, se kterou úzce spolupracujeme a která nám zprostředkovává neocenitelné kontakty na potenciální i faktické zaměstnavatele. Za její nezištnou pomoc patří této instituci velký dík. Dále bychom rádi vyjádřili vděčnost Generálnímu ředitelství Vězeňské služby za ochotu jejich pracovníků, s jakou nám vycházejí vstříc v našem reintegračním a rekvalifikačním úsilí. Děkujeme samozřejmě taktéž pracovníkům jednotlivých věznic, jmenovitě v Příbrami, v Novém Sedle a v Horním Slavkově. V neposlední řadě děkujeme všem zaměstnavatelům, kteří nám důvěřovali a učinili na české poměry revoluční krok, když skutečně zaměstnali některé naše klienty. Mají náš velký obdiv, jelikož si velmi dobře uvědomujeme, s jakou nejistotou a s kolika pochybami se museli před tímto rozhodnutím poprat. Možná však právě tímto rozhodnutím zachránili několik téměř zmařených lidských osudů.

Ještě jednou děkujeme, velmi si vážíme spolupráce a pomoci všech výše zmiňovaných a pevně doufáme, že se naše přátelské vztahy budou rozvíjet ku prospěchu obou stran i nadále.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



C E N T R U M P O D P O R Y P O D N I K Á N Í P R A H A , o . s .

**výroční zpráva
annual report**

2011



Centrum podpory podnikání Praha, o.s.
sídlo a fakturační adresa
K náhonu 987/6
198 00 Praha 9

Regionální a projektová kancelář Kladno
Ctiborova 3091
272 01 Kladno
tel: +420 312 610 103
mail: cphp@cphp.cz
www.cphp.cz