

Hříšníky trestá často spíše nízká kvalifikace

2. října 2014

Praha – Na problém propuštěných vězňů a jejich – často velmi složitého a krátkého – působení na svobodě poukázal deník Mladá fronta Dnes. Neziskové organizace, které se tímto problémem dlouhodobě zabývají, samozřejmě vítají, že problémem propuštěných odsouzených, jejich pracovního uplatnění a případné reintegrace začíná veřejně hovořit. Poukazují však na to, že je situace výrazně složitější, než je popsáno v článku.

„Souhlasím s paní Kalusovou, že „ve společnosti jsou nedostatečně nastavené „záchytné body“ pro první dny a týdny po propuštění na svobodu.“ Však také pracujeme již několik let na tom, aby se situace zlepšila. Ovšem to je jedna strana mince. Ta druhá je, že v současné době má objektivní problém s nalezením pracovního místa celá řada kvalifikovaných a netrestaných lidí,“ říká Jaroslav Kovář z neziskové organizace CPPP o.p.s., která se problematikou reintegrace dlouhodobě zabývá.

Podle Kováře je největším problémem zapojení bývalých odsouzených do společnosti zejména jejich nedostatečná kvalifikace. Ty ostatní důvody, tedy zejména exekuce a apriorní nedůvěra zaměstnavatelů jsou až na dalších místech.

„Ono je to krásně vidět právě na publikovaném příběhu pana Šťastného, který má maturitu, zabývá se profesionálně bojovými sporty a pracuje jako řidič. S takovými klienty my se ale příliš nesetkáváme – těmi jsou obvykle lidé, kteří nedokončili nějaké učňovské zařízení a spíše, než nějakou praxí se mohou pochlubit třeba zákazem řízení,“ vysvětluje Kovář.

„Mezi propuštěnými, tak jako mezi ostatními nezaměstnanými jsou pochopitelně velké rozdíly. Jsou mezi nimi ti, kteří často nepracovali před výkonem trestu ani ve věznici, nemají pracovní návyky a ti často nejsou schopni nastoupit do běžného zaměstnání a uspět v něm. Pro ně je dobré, když se jich „ujmou“ neziskové organizace (př. Nová šance v Ostravě ad.), kde mají možnost pracovat jakoby v chráněných dílnách, jsou pod dohledem a postupně získávají pracovní a sociální návyky a je jim zajištěno i ubytování. Po určité době, přibližně po roce, jsou už schopni nastoupit do řádného zaměstnání a uspět v něm,“ říká Barbora Kopoldová z občanského sdružení „Za branou.“

Právě neziskové organizace přitom představují docela zajímavou možnost, jak takovým lidem pomáhat. Například CPPP o.p.s. přímo zaměstnává v sociálních podnicích, jejichž je zřizovatelem, 16 lidí. Dalších 50 odsouzených začalo pracovat po propuštění u jiných zaměstnavatelů.

V CPPP například dodnes vzpomínají na jednoho z takových propuštěných, který šel za prací pěšky z Brna až do Prahy. U zaměstnavatele přitom stále pracuje a ten je s ním velmi spokojený.

Podle zkušeností neziskové organizace RUBIKON Centrum, které svými službami podporuje pracovní i sociální integraci osob s trestní minulostí, se nezaměstnanost osob s trestní minulostí týká nejen klientů se základním vzděláním, ale také klientů s vyučením či dokonce vyšším dosaženým vzděláním. Zásadní bariérou na trhu práce je častý požadavek

zaměstnavatelů na trestní bezúhonnost. Klienti se záznamem v Rejstříku trestů se pak nemají šanci dostat ani do prvního kola výběrového řízení.

„Důležitým klíčem ke zlepšení přístupu osob s trestní minulostí k legálnímu zaměstnání a ke snižování jejich znevýhodnění na pracovním trhu je rozvoj jejich dovedností a odborných kompetencí. Nezbytná je však také osvěta mezi zaměstnavateli spočívající v bourání obav a stereotypního uvažování o lidech s trestní minulostí, stejně jako šíření příkladů dobré praxe, která ukazuje, že je pro zaměstnavatele výhodné posuzovat kandidáty individuálně, zajímat se o podrobnější informace o spáchané trestné činnosti a její souvislost s náplní práce na požadovanou pracovní pozici. Právě míru rizik vyplývajících z trestné činnosti doporučujeme zaměstnavatelům posuzovat v návaznosti na náplň práce dané pozice, kterou by měl uchazeč vykonávat a s tímto vyhodnocením rizik jim také pomáháme,“ říká Anita Homrová z neziskové organizace RUBIKON Centrum.

„Domnívám se, že skutečný základ kvalitní reintegrace musí být v našem vězeňství a jeho koncepci. Bylo by například mimořádně vhodné, aby odsouzení za mřížemi měli širší možnost získat výuční list, nápravná zařízení úzce spolupracovala s výrobní sférou či přibylo využívání alternativních trestů,“ uzavírá Kovář.

Více informací

Lukáš Janata

Ctiborova 3091
272 01 Kladno
tel: +420 608 813 192
mail: media@cphp.cz
www.cphp.cz