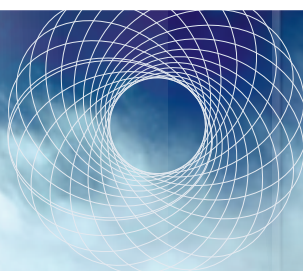


výroční zpráva
annual report

2013



**výroční zpráva
annual report**

2013

obsah

Úvodní slovo předsedy	2
Klíčoví pracovníci CPPP	3
Vedení organizace	3
Naše činnost	4
Naše projekty	5
CPPP a fenomén coworking	8
Podnikání všem - cvičné coworkingové centrum	10
CPPP a sociální podnikání	11
Pointex plus, s.r.o. / Terapoint, s.r.o. - Sociální podniky s účastí CPPP	11
Hlavní směry našich sociálních aktivit	12
Údaje o hospodaření	14
Publicita a CPPP	14
Odborné a mediální výstupy	15
Mezinárodní spolupráce	15
Poděkování	16

Výroční zpráva CPPP za rok 2013
Text zpracoval: Marek Bartoš
Fotografie: fotoarchiv CPPP
Vydalo: CPPP o.s.
K Náhonu 987/6
198 00 Praha 9
Praha 2014

úvodní slovo předsedy

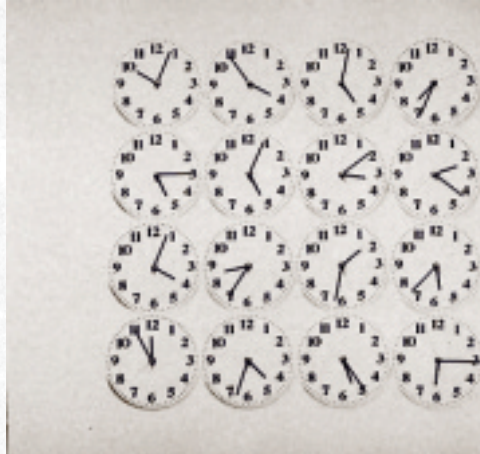
Vážení čtenáři,

uplynulý rok 2013 byl pro naši organizaci takřka přelomovým. Ukončili jsme hned tři dlouholeté projekty, dva v oblasti podpory vězňů a třetí v oblasti podpory žen a rodičů. Bylo tedy třeba tyto aktivity zhodnotit a zanalyzovat. Vzáít si z nich do budoucna to dobré a najít příčinu dílčích neúspěchů. I chyby, které se pochopitelně také musely dostavit, nás posouvají dopředu a činí nás moudřejšími. To cítí ostatně samotní členové realizačních týmů, kteří za čtyři roky práce v oblasti sociální podpory zažili a vykonali mnohé. Pojdme si jen v krátkosti shrnout, jak probíhala naše činnost v roce 2013 a jaké jsou naše vize do budoucna.

V první řadě jsme došli k závěru, že po ukončení dvou projektů v oblasti reintegrace vězňů bychom měli využít bohaté zkušenosti našich pracovníků co možná nejdříve a nečekat na spuštění dalších projektů. Výsledkem této úvahy je spuštění sociální služby v Kladně. Jedná se o odborné sociální poradenství, které je schváleno místním úřadem v rámci zákona o sociálních službách. Nabízíme pomoc bývalým vězňům, ale i obětem trestných činů a to samo-

zřejmě zdarma. Další činnost, ve které využíváme v minulosti získané zkušenosti, je zakládání vlastních sociálních podniků. Pointex Plus, s.r.o. je na velmi dobré cestě, aby pevně zakotvil v obchodním prostředí regionu Žatecka a Lounska, získával pravidelné zakázky a mohl tak dlouhodobě nabízet práci lidem s kriminální minulostí. Stejně tak je na tom o něco mladší podnik Terapoint, s.r.o. na Českolipsku. Pochopili jsme, že jednou z největších překážek v otázce zaměstnávání vězňů je neochota komerčních subjektů takové osoby zaměstnat. Zkusili jsme to tedy sami a zjistili jsme, že kromě přímého zaměstnávání přináší takový podnik další výhody naší cílové skupině. Můžeme jim totiž poskytnout zvýhodněné ubytování v těsné blízkosti výkonu jejich zaměstnání, sociální pracovník je vždy nablízku připraven řešit osobní i rodinné problémy takových zaměstnanců. Držíme tak nad nimi daleko účinněji pomyslnou ochrannou ruku během jejich nejkřizovějšího období po propuštění. V sociálním podnikání vidíme budoucnost účinné reintegrace a resocializace osob s kriminální minulostí.

Také nás velmi těší, že v předminulém roce započatá mezinárodní spolupráce se švédským a polským partnerem se minulý rok ještě více prohloubila během jejich návštěvy u nás. Tím, že viděli prostředí, ve kterém se ženy a mladí rodiče snaží podnikat a jaké na ně při startu podnikání čekají překážky, dokáží oba partneři daleko účinněji pomo-



ci. Potvrdili jsme si, že coworking může být skutečně skvělý nástroj, kterým lze podnikání a tím i návrat na trh práce zefektivnit.

Vše podstatné, co se v minulém roce u Centra podpory podnikání Praha, o.s. odehrálo, se dočtete v následující zprávě. Chtěl bych ještě tímto poděkovat dárcům, kteří se zapojili do naší dárcovské kampaně „První dny na svobodě“ a pomohli tak bývalým vězňům v nejkřizovějším období těsně po propuštění z věznice.

Přeji hodně síly a trpělivosti při zdolávání dalších výzev našim spolupracovníkům a inspirativní čtení Vám, čtenářům.

Zdeněk Kovář
předseda sdružení



klíčoví pracovníci CPPP



Mgr. Ivana Janatová
hlavní odborný pracovník
e-mail: janatova@cphp.cz



Jaroslav Kovář
projektový manažer
e-mail: jaroslav.kovar@cphp.cz



Bc. Lucie Mazalová
odborný pracovník
e-mail: mazalova@cphp.cz



Martina Bůžková
office / kontakt s podniky
e-mail: buzкова@cphp.cz



Ing. Petra Hospodková, MBA
projektový manažer a lektor
e-mail: hospodkova@cphp.cz



Mgr. Michaela Hájková
odborný pracovník
e-mail: hajkova@cphp.cz



MgA. Petra Verřlová
odborný pracovník
e-mail: verřlova@cphp.cz



Radek Brejcha, DiS.
ICT kouč / lektor
e-mail: brejcha@cphp.cz



Marek Bartoš
PR / mezinárodní komunikace
e-mail: bartos@cphp.cz

...a další spolupracovnice a spolupracovníci.

vedení organizace

Zdeněk Kovář
předseda sdružení
e-mail: cphp@cphp.cz

Ing. David Janata
místopředseda sdružení
e-mail: cphp@cphp.cz

naše činnost

Poslání organizace

Centrum podpory podnikání Praha o.s. (dále jen CPPP) vzniklo v prosinci 2009 s cílem podporovat podnikatelskou gramotnost u těch skupin lidí, které nemají šanci sami vlastními silami dostat se zpět na trh práce po těžkém životním období. Ať už se jedná o rodiče po rodičovské dovolené, matky po mateřské dovolené, zdravotně indisponované, nebo bývalé vězně, ti všichni potřebují pomoc při hledání zaměstnání nebo při startu vlastního podnikání. Důvodem vzniku naší organizace byla hlavně skutečnost, že v neziskovém sektoru neexistuje mnoho institucí, které se dlouhodobě touto problematikou zabývají. Všechny naše aktivity reprezentuje přesvědčení, že „podnikání je řešení“.

Kdo jsme?

Jsmo občanské sdružení, jehož členové mají společný zájem a touhu měnit svět kolem nás formou sociální pomoci a vzděláváním. Věříme, že právě podpora podnikání, kterou máme také v názvu organizace, může být tou správnou cestou, jak pozitivní změny dosáhnout. Naše aktivity financuje Evropský sociální fond a prostředky čerpáme rovněž z rozpočtu Ministerstva vnitra ČR prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Proč podporujeme právě podnikání?

Žijeme ve zrychlené době, která se mnohdy proměňuje tak dynamicky, že mnozí nejsou schopni na změny adekvátně zareagovat. A přizpůsobit se dnes znamená také přežít, uživit sebe a svoji rodinu. Mnoho tradičních povolání zaniká a nahrazují je nové obory, vyžadující novou kvalifikaci. Nezaměstnaní ve středním věku, rodiče, vracející se na trh práce po rodičovské dovolené, ale třeba i propuštění odsouzení mají jeden společný problém – nemožnost získat po těžkém

osobním období pracovní pozici. Naše organizace pomáhá právě těmto lidem v návratu na pracovní trh. Snažíme se motivovat je k rekvalifikaci a také rozšířit jejich základní podnikatelskou gramotnost speciálním vzdělávacím programem. Vidíme podnikání jako možnost seberealizace, emancipace a uplatnění se na trhu práce.

Historie v kostce

2009

V prosinci vzniká CPPP, jsou formulovány základní cíle organizace a stanovy sdružení.

2010

Sdružení zahajuje první projekty na reintegraci vězňů do běžného života v příbramské Věznici. Začíná tak práce prvního realizačního týmu, složeného z odborných pracovníků a členů sdružení. Probíhá příprava na další projekty.

2011

CPPP rozjíždí další projekty, pomáhající odsouzeným v návratu do společnosti a zaměstnání, tentokrát ve věznicích v Novém Sedle a v Horním Slavkově. Zároveň startuje projekt, který má za cíl pomoci ženám v začátku jejich podnikání. Z toho důvodu dochází k rozšíření realizačního týmu projektů.

2012

Organizace úspěšně ukončuje první projekt, zaměřený na reintegraci vězňů ve Věznici Příbram. Na začátku roku 2013 otevírá tréninkové a coworkingové centrum Podnikání všem pro začínající podnikatele z řad rodičů. Připravuje otevření vlastního sociálního podniku Pointex plus s.r.o. pro propuštěné vězně. Dále spouští nový projekt ve Věznici Heřmanice, založený na prověřených principech realizovaných reintegračních programů. V souvislosti s novou činností se úměrně rozrůstá i užší organizační tým sdružení.

2013

CPPP ukončuje dva projekty v oblasti reintegrace (ve věznicích Horní Slavkov a Nové Sedlo) a jeden projekt v oblasti rovných pracovních příležitostí. Do plného provozu spouští sociální podnik Pointex Plus, s.r.o. a druhý, Terapoint, s.r.o. připravuje na zapojení se do obchodního trhu. Spouští také sociální službu, konkrétně odborné sociální poradenství v Kladně pro bývalé vězně a oběti trestných činů. Podává si také přihlášku do Asociace občanských poraden. V rámci fundraisingu zahajuje projekt DMS První dny na svobodě, který je zaštiťován Fórem dárců.

Hlavní činnosti v roce 2013

Evaluace dosavadních projektů

V uplynulém roce jsme ukončili hned dva projekty v oblasti reintegrace trestaných osob (věznice Nové Sedlo a Horní Slavkov) a jeden projekt v oblasti rovných pracovních příležitostí (Podnikání jako efektivní cesta reintegrace žen na trh práce). Vznikly proto evaluační materiály a dokumenty, které nám v budoucnu pomohou zefektivnit sociální pomoc ve zmíněných oblastech.

Zintenzivnění komunikace s veřejností a neziskovým sektorem

Naše organizace také usilovala o zlepšení komunikace s veřejností a dosavadními i potenciálními partnery. Na sociální síti Facebook jsme shromáždili naši komunitu, se kterou jsme v pravidelném kontaktu, informujeme je o novinkách a důležitých událostech. Jedním z důvodů spuštění DMS kampaně je také upozornění široké veřejnosti na problém recidivy a zaměstnávání vězňů. Aby se více a šířeji diskutovalo o problémech na trhu práce, snažili jsme se zefektivnit komunikaci s veřejností rovněž přes tradiční média. V neposlední řadě jsme také začali úžeji spolupracovat s „příbuznými“ neziskovkami

jako je RUBIKON Centrum, o.s. nebo Za Branou, o.s.

Sociální podnikání: nová cesta účinné resocializace

Od začátku roku jsou v provozu dva sociální podniky s přímou účastí CPPP – Pointex Plus, s.r.o. a Terapoint, s.r.o. Představují nový způsob resocializace a reintegrace osob s trestnou minulostí, o kterém

jsme přesvědčení, že bude účinný. Také doufáme, že inspiruje další vládní i nevládní organizace, které pomáhají bývalým vězňům v návratu do společnosti a do zaměstnání.

Navázání spolupráce s městem Kladno

CPPP působí celorepublikově, ovšem nejvíce aktivit realizuje na

území Středočeského kraje a v Kladně, kde má také regionální pracoviště. Jsme proto velmi rádi, že jsme v minulém roce navázali spolupráci s městem Kladno a jeho odborem prevence kriminality. Od spolupráce si do budoucna slibujeme účinnější reintegraci osob po výkonu trestu na území Kladenska a celého kraje.

naše projekty

Komplexní reintegrační program pro osoby opouštějící prostředí Věznice Příbram

Příbramský projekt je naší vlajkovou lodí v oblasti vězeňství. Jedná se totiž o zcela první realizovaný projekt našeho týmu a právě při jeho spouštění jsme sbírali cenné zkušenosti se zahajováním projektu, které nyní využíváme i v dalších aktivitách.

Hlavním cílem projektu je minimalizace společenského znevýhodnění osob, opouštějících prostředí Věznice Příbram a zlepšení jejich pozice na pracovním trhu. Pomáháme osobám, které se připravují na své propuštění z věznice a mají skutečný zájem o plnohodnotné zapojení do společnosti. Cílem je tyto osoby připravit na život po propuštění pomocí odborného vzdělání, vycházejícího z praxe a z motivačně-poradenského programu, který jim pomáhá získat klíčové kompetence k dobrému uplatnění na pracovním trhu. V prvních měsících po propuštění jim je poskytnuta individuální asistence a poradenství.

Podnikání jako efektivní cesta reintegrace žen na trh práce

Tento projekt reprezentuje nový směr, který by naše organizace do budoucna ráda sledovala a to sice oblast rovných pracovních příležitostí. Úspěšně ukončen byl v únoru roku 2013.

Cílem projektu bylo motivovat ženy k reintegraci na trh práce formou samostatného podnikání a poskytnout jim v tom podporu. Ženy jsou často díky rodinným povinnostem izolovány od pracovního prostředí, což vede k oslabení pracovních návyků, dovedností a někdy i ke ztrátě sebevědomí. Řada zaměstnavatelů nerealizuje kroky, které by soulad rodinného a pracovního života zlepšovaly. Mladé ženy, které pečující o děti mají časté problémy s uplatněním. Pro velkou část žen v této situaci může přitom samostatné podnikání se svou značnou časovou flexibilitou představovat efektivní řešení. V praxi ale ženy narážejí na rozšířené stereotypy, spojené s postavením žen ve společnosti, kvůli kterým se zdá být podnikání nemožné. Projekt tuto situaci řešil realizací deseti běhů u c e l n é h o m o t i v a č n ě - v z d ě l á v a c í h o p r o g r a m u. Projekt jsme zahájili kontaktováním klientek, určením jejich vzdělávacích, pracovních a osobních potřeb a nakonec motivací ke startu vlastního podnikání. Poté následoval kurz sladování rodinného a pracovního života a kurz podnikatelských dovedností. Každé dva běhy pak byly společně ukončeny tréninkovým a evaluačním pobytem. Průběžně jsme také poskytovali individuální poradenství při zavádění podnikatelské aktivity. Do projektu bylo zapojeno 100 žen, které mohly využít doprovodné služby, usnadňující účast v projektových

aktivitách (e-learning, hrazení hlídání dětí, cestovné, stravné apod.). Projekt trval celkem 24 měsíců a cílil na maminky, žijící v Praze a Středočeském kraji.

Podnikání žen jako efektivní cesta k posílení rovných příležitostí na trhu práce

Cílem projektu je motivovat ženy k návratu na pracovní trh formou samostatné podnikatelské činnosti. K tomuto kroku jim naše organizace poskytuje patřičnou podporu. Z našeho pohledu je již mnohokrát ověřeným faktem to, že ženy mají po letech, strávených na mateřské a rodičovské dovolené na pracovním trhu nelehkou pozici. Ani zaměstnavatelé tento celospolečenský problém stále nedokáží účinně řešit a ve valné většině případů nerealizují kroky, které by vedly k lepšímu sladění pracovního a rodinného života zaměstnankyň v této životní etapě. Rodičovství a s ním spojené povinnosti přitom automaticky neznamenají neochotu věnovat práci odpovídající úsilí. Pro velkou část žen tak může samostatné podnikání s jeho časovými možnostmi představovat tu pravou cestu. Touto cestou se však stále ještě vydává jen málo žen a to chceme svou prací měnit.

Komplexní reintegrační program pro osoby opouštějící prostředí Věznice Nové Sedlo

Projekt byl zaměřen na minimaliza-

naše projekty

ci společenského znevýhodnění osob, opouštějících prostředí Věznice Nové Sedlo a zlepšení jejich pozice na trhu práce. Stěžejní nástroj pro jeho realizaci představoval program odborného vzdělávání vězňů, po jehož absolvování byli klienti vybaveni novými dovednostmi a znalostmi. Tuto skutečnost jim potvrdil certifikát o příslušné rekvalifikaci. Věznice Nové Sedlo byla do projektu zapojena jako neformální partner, jehož přidanou hodnotou je znalost cílové skupiny (dále jen CS), jejích potřeb, zájmů a hlavních problémů s přechodem do běžného života po propuštění z výkonu trestu.

Reintegrační program tedy vycházel z myšlenky odborného vzdělávání, kladoucí důraz na praxi. Další ideou projektu bylo využití individuálního motivačně-poradenského programu. Podpora vězňů proběhla pod vedením odborníků, kteří již měli s podobnými projekty bohatou zkušenost.

Komplexní reintegrační program pro osoby opouštějící prostředí Věznice Horní Slavkov

Jednalo se o další z řady projektů, které si kladou za cíl podpořit osoby s kriminální minulostí v návratu na pracovní trh. Program kombinoval aktivity, realizované ještě během pobytu osob v prostředí věznice, představované vzdělávacím a motivačním programem pro odsouzené s asistovaným návratem CS do společnosti. Věznice Horní Slavkov byla v projektu zapojena jako neformální partner, který usnadňoval komunikaci našich odborníků s CS projektu.

Reintegrační program pro osoby opouštějící prostředí Věznice Heřmanice

Projekt, který je stále v běhu, se také zaměřuje na pomoc osobám v návratu do společnosti a na trh práce po výkonu trestu. Probíhá ve spolupráci s Věznici Heřmanice. Program se skládá ze dvou částí, které lze rozdělit do dvou okruhů. První je didaktický, ve kterém je kladen důraz na odborné vzdělávání pro praktické pracovní využití. Druhý má poradenský charakter, v jehož rámci se vězňům dostane individuální psychosociální péče. Po absolvování tohoto programu by měli být klienti připraveni na přechod do pracovního procesu a do společnosti. Z celkového počtu přibližně 957 osob, které jsou nyní ve Věznici Heřmanice umístěny, přichází v úvahu pro účast v projektu asi 280 osob, které budou propuštěny v průběhu realizace projektu, a tak mají šanci projít celým programem. Vzhledem ke kapacitním možnostem projektu je možné podpořit 68 osob, které budou ze zájemců vybrány pomocí individuálních pohovorů. Cílem je tyto osoby připravit na život po propuštění. Počítáme, že 54 osob tyto programy úspěšně dokončí a získá certifikát o absolvování vzdělávacího programu a potvrzení o odborné praxi. Nakonec pro 30 osob z tohoto programu najdeme pracovní místo, na které budou moci nastoupit ihned po propuštění z věznice.

Pointex Plus, s.r.o. – sociální podnik

Jedná se o nový projektový koncept, který nabízí pomocnou ruku

osobám, opouštějícím prostředí jednotlivých věznic formou chráněného pracovního uplatnění v zázemí sociálního podniku.

Sociální podnik Pointex Plus, s.r.o. byl založen roku 2012 a v provozu je od roku 2013. Specializuje se na drobné stavební práce, komunální služby různého druhu a na zahradnické práce. Působí především v regionu Lounsko, ale je schopen přijmout zakázky kdekoli v Čechách.

Pointex Plus, s.r.o. je výsledkem spolupráce neziskového a stavebního sektoru. Občanské sdružení Centrum podpory podnikání Praha představuje prostředníka mezi sociálně vyloučenými osobami a podnikem. Stavební firma JP Tech, s.r.o. navíc přináší know-how a dlouholeté zkušenosti z oboru. Zároveň je součástí projektu, realizovaného v rámci Evropského sociálního fondu a Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Terapoint, s.r.o. – sociální podnik pro komunální služby

Náš druhý podnik byl založen roku 2013. Působí na Českolipsku, sídlí v obci Mimoň. Na rozdíl od Pointexu je více zaměřen na komunální služby a úpravu zeleně.

Firmu jsme založili se stavební firmou Compaq, s.r.o., která také přináší znalost podnikatelského prostředí a bohaté zkušenosti v oboru. Nabízí 6 chráněných pracovních míst pro osoby po výkonu trestu a také odborné sociální poradenství a zvýhodněné ubytování ve firemním bytě.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



CENTRUM PODPORY PODNIKÁNÍ PRAHA, o.s.

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Projekty jsou realizovány v rámci operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost s podporou Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR.

Nové vize co-workingu jako cesta k posílení pracovních příležitostí žen

Jedná se o unikátní model vzdělávání, který pomocí speciálně navržených prostor bude rodičům poskytovat odborné vzdělání z podnikatelské oblasti.

Hlavním cílem projektu je navrhnout koncepci coworkingového pracoviště. Ústředním bodem tohoto konceptu bude časově omezený podnikatelský inkubátor (cvičné pracoviště), poskytující ucelený systém poradenských, informačních a vzdělávacích služeb pro ženy, začínající podnikat. Inovovanou coworkingovou koncepci přetvoříme rovněž do podoby vzdělávacího programu, cíleného na mateřská a rodinná centra. Inspiraci budeme čerpat z realizovaných mezinárodních projektů, které následně přizpůsobíme specifikám českého prostředí. Vznikne tak coworkingové centrum pro začínající podnikatele, kde budou v režimu inkubace klienti připravovat své budoucí podnikatelské projekty. Centrum bude provázáno s řadou vzdělávacích, informačních a poradenských služeb a bude nabízet bezplatné hlídání dětí v době školení a kurzů. Podpořeno bude minimálně 100 osob v rámci

vzdělávání a 60 osob se zúčastní programu podnikatelské inkubace. Projekt se realizuje za odborného přispění mezinárodních partnerů ze Švédska a Polska, kteří mají s podobnými projekty bohaté zkušenosti.

DMS projekt: První dny na svobodě

Naše organizace se při realizaci projektů na poli vězeňství dlouhodobě potýká s nedostatkem finančních zdrojů při pomoci bývalým vězňům v přechodu do normálního života. Kritické období představuje hlavně doba mezi propuštěním na svobodu a nástupem do zaměstnání. Většinou se jedná o pár dní, ale někdy až týden.

Proto jsme se rozhodli oslovit dárce přes transparentní dárcovský nástroj, tzv. dárcovskou sms neboli „dms“. Jedná se o známou službu, pomocí které každý člověk může rychle a hlavně bez rizika poslat na náš účet pomocí mobilního telefonu částku 30 Kč, z čehož CPPP dostane přesně 28,50 Kč.

Popis projektu:

Centrum podpory podnikání Praha pomáhá propuštěným osobám z věznic z celé ČR najít zaměstnání a začlenit se do společnosti. Přispívá

tak ke snižování kriminality a recidivy v ČR. Na propuštěné čeká vždy garantovaná pracovní pozice. První dny na svobodě však bývají pro tyto osoby nejtěžší - z věznice vyjdou bez peněz a bez zajištěného ubytování. Často tak během několika dnů sejdou ze správné cesty a vrátí se ke kriminální činnosti, jelikož jim mnohdy nic jiného nezbyvá. Přispějete-li nám na jejich stravu a ubytování, usnadníte jim přechod do normálního života. Pomůžete tak nejen jim, ale celé společnosti.

Překlenout dobu, která se na první pohled sice zdá velmi krátká, ale bez jakýchkoliv peněz na jídlo a ubytování je pro čerstvě propuštěné nesnesitelně dlouhá, bez cizí pomoci takřka nelze. Za branou věznice se naši klienti ocitnou jen s občanským průkazem, malým osobním majetkem a nejistotou, jak zvládnout další dny. Do této chvíle jsme jim na základní životní potřeby přispívali ze svých zdrojů, ty jsou ale značně omezené. Jsme tedy velmi rádi, že se od 6. prosince, kdy DMS projekt První dny na svobodě běží, našlo již několik dárců, za což jsme velmi vděční a velmi si této pomoci vážíme. Děkuje!



Informace pro dárce
Odešlete SMS ve tvaru:
PRVNIDNY na číslo 87 777



evropský
sociální
fond z ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



CENTRUM PODPORY PODNIKÁNÍ PRAHA, o.s.

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Projekty jsou realizovány v rámci operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost s podporou Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR.

CPPP a fenomén coworking

Coworking je relativně nový pojem i na celosvětové poměry, zvláště pak v České republice se s ním veřejnost teprve seznamuje. Myšlenka sdíleného pracoviště, kde si skupina lidí různého zaměření vyměňuje nápady a získává tak ve své práci nové obzory a užitečnou inspiraci, se poprvé objevila v USA v roce 2005. Autoři myšlenky vycházeli z přesvědčení, že podstata práce tzv. freelancerů (povolání na volné noze) je samotářská a lidé těchto živností jsou izolováni od okolí. Izolovanost sebou nese za prvé zdravotní riziko workoholismu, jelikož při práci z domova se obtížně odděluje pracovní a osobní život. Za druhé je takovýto druh práce poněkud neefektivní, protože se z domova těžko rozvíjí síť kontaktů a absenteje zpětná vazba.

Zmíněné překážky by měl řešit právě koncept coworkingu. Nejedná se totiž pouze o sdílenou kancelář, kde vedle sebe pracují lidé na svých projektech odděleně. Právě naopak. Jednotlivá coworkingová centra vytvářejí jednoduché komunity lidí, kteří se scházejí na pravidelných schůzkách, na kterých živě o svých nápadech diskutují.

Zásady coworkingu v bodech:

- ✓ Spolupráce v komunitě
- ✓ Kolektiv
- ✓ Zpětná vazba
- ✓ Inspirace
- ✓ Efektivita
- ✓ Socializace
- ✓ Tvůrčí stimulace
- ✓ Inovace

Příklady coworkingových center v Evropě



Garden Coworking v Barceloně

V tomto centru je prostor rozdělen umělým patrem a konečná rozloha dosahuje 200 m čtverečních. Jak již název napovídá, sází toto pracoviště na všudypřítomnou zeď.



Coworkingové centrum Coffice ve Stockholmu

Ve švédském Cofficu zvolili trochu jiný přístup než je obvyklé a nebáli se propojit klasickou kavárnu s profesionálně vybaveným coworkingovým prostorem.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



CENTRUM PODPORY PODNIKÁNÍ PRAHA, o.s.

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Projekty jsou realizovány v rámci operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost s podporou Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR.

CPPP a fenomén coworking

Co se zatím díky coworkingu podařilo?

Během necelých dvou let trvání projektu, který pomocí nástroje coworkingu motivuje rodiče k podnikání, se nám podařilo dosáhnout několika zajímavých hmatatelných výsledků.

Jedním z velkých úspěchů je příběh naší klientky Jany Sýkorové. Ta minulý rok uspěla v soutěži Rozjezdy, kterou pořádá společnost T-Mobile. Odborná porota soutěže hodnotí každý rok podnikatelské plány začínajících podnikatelů z celého Česka. Ty nejlepší pak vybírá do regionálních kol, ze kterých se vítězové kvalifikují do celostátního finále. A Jana Sýkorová se ve středočeském „finále“ umístila se svojí Slánskou laktanční poradnou na skvělém druhém místě a o jednu příčku jí tak unikla účast na celostátní úrovni. Sama k tomu řekla, že nejpraktičtější pro ní byly právě „...semináře o podnikatelském plánu, co by měl

obsahovat, včetně tvorby cen a reklamy nebo SWOT analýzy“. Těší nás, že již po prvním roce provozu Podnikání všem už pomohlo nastartovat úspěšné podnikání.

Další skutečnost, která nás velmi těší, je inspirace dvou mateřských a rodinných klubů ve středních Čechách, nabízejících rodičům možnost podnikat v coworkingovém centru. Jedním z vedlejších cílů projektu „Nové vize...“ je totiž také předání konceptu coworkingu mateřským centrům, které by tak mohli sami podpořit rozvoj podnikání ve svém okrese. Naši pracovníci spolu se zástupci partnerských organizací ze Švédska (Coffice) a z Polska (Fundacja MaMa) absolvovali dvě několikadenní přednáškové cesty, které koncept coworkingu představily. Reakce byly vesměs velmi pozitivní, většina center se však potýkala s omezenou prostorovou kapacitou.

Proto jsme byli velmi překvapeni, když v průběhu několika měsíců

hned dva kluby coworkingové centrum skutečně otevřely. Prvním byl rodinný klub Pohoda v Králově Dvoře se svojí „Hodinovou kancelář“, dalším v řadě pak Brandýský Matýsek, o.s.

Naši zástupci se také minulý rok v listopadu zúčastnili největší coworkingové konference na světě Coworking Europe 2013 v Barceloně. Účastníci konference se do hlavního města Katalánska sjeli ze 40 zemí světa a vyměňovali si své dosavadní zkušenosti s novou komunitní formou podnikání – coworkingem. Naše organizace jako jeden z mála účastníků konference zastupoval neziskový sektor. Náš model coworkingu, který v sobě spojuje hlídání dětí, coworkingový prostor a podnikatelský inkubátor se sešel s pozitivními reakcemi. Především však naše sdružení dostalo zajímavé rady, jak zdokonalit prostor a jak bychom mohli zlepšit vazby uvnitř vlastní komunity.



Jana Sýkorová se se svojí "Slánskou laktanční poradnou" umístila v regionálním středočeském finále soutěže Rozjezdy 2013 na druhém místě.



Panelová diskuze na konferenci Coworking Europe 2013



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



CENTRUM PODPORY PODNIKÁNÍ PRAHA, o.s.

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Projekty jsou realizovány v rámci operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost s podporou Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR.

podnikání všem - cvičné coworkingové centrum

Centrum Podnikání všem je nově otevřené cvičné pracoviště v Kladně, které slouží pro potřeby projektu „Nové vize coworkingu...“, ale konají se zde i další vzdělávací kurzy, konference a semináře. V prostorách bývalého rodinného domu, který prošel citlivou stavební úpravou kvůli specifickým potřebám rodičů s malými dětmi, se budou moci účastníci vzdělávat pod odborným dohledem školitelů. Následuje druhá fáze, reprezentovaná modelem „firmy nanečisto“. V jejím rámci si účastníci vyzkouší založit a provozovat fiktivní firmu a mohou si tak otestovat, co je vlastně k podnikání potřeba. Myšlenku coworkingu považujeme za efektivní model sociální pomoci, jelikož naše cílová skupina často trpí nízkým sebevědomím a právě vzájemná interakce a tedy vzájemné povzbuzování by jej měly pomoci získat zpět. Překážku v podobě hlídání dětí řešíme dětskou hrou s odborným dohledem, která je k dispozici během konání kurzů.

V prostředí centra je již nyní realizován velmi pestrý vzdělávací progra-

m, zahrnující přednášky z řady zajímavých oblastí pro skupinu osob, které uvažují o startu samostatného podnikání, nebo se již svému startujícímu podniku věnují. V průběhu následujících let hodláme záběr akcí v centru neustále rozšiřovat a vedle cíleného vzdělávání chceme našim klientům nabízet také zajímavé přednášky osobností z našeho regionu, zástupců politické reprezentace, či významných regionálních podnikatelů. Klientům centra je vedle vlastního sdíleného kancelářského

prostoru k dispozici také vybavená počítačová učebna a druhá přednášková místnost s kapacitou 15 osob. Naším klientům jsou připraveni se věnovat kvalifikovaní kouči v oblasti podnikání a počítačové podpory. V budoucnu plánujeme také rozšířit dostupnost odborníků, připravených poskytnout konzultace našim klientům.



podnikání **všem**
cvičné coworkingové centrum



Zásadní oblastí, do které Centrum podpory podnikání Praha, o.s. v minulém roce aktivně vstoupilo, představuje fenomén sociálního podnikání. Sociální podnikání jako koncept nám nabízí lépe a efektivněji řešit následný proces reintegrace osob na pracovním trhu a to tak, že přímou účastí naší organizace v jednotlivých firmách dokážeme lépe působit na naši cílovou skupinu, zajistit efektivnější servis a v neposlední řadě lépe sledovat účinnost našich opatření u jednotlivých klientů.

Proč jsme se vydali cestou zakládání sociálních podniků?

Sociální podnik již ze své podstaty a povahy zcela přirozeně odstraňuje hned několik zásadních překážek na cestě k úspěšné resocializaci propuštěného vězně:

- 1) Umožňuje překonávat neochotu komerčních subjektů takové lidi zaměstnávat
- 2) Poskytuje takovému zaměstnanci potřebný terapeutický servis na pracovišti
- 3) Poskytuje v mnoha případech ohrožené skupině ubytování
- 4) Přizpůsobuje svoji firemní kulturu

specifickým nárokům dané skupiny
5) Funguje zároveň jako startovací dům pro první zaměstnání v reintegračním procesu

Je důležité uvědomit si, že sociální podnik přes veškerá uvedená specifika funguje stále jako podnikatelský subjekt, který potřebuje generovat zisk. Usiluje o přísun

zakázek a vyvíjí běžné komerční a obchodní aktivity. Cíl ale v tomto případě představuje prostředek k účinné pomoci znevýhodněné skupině. Tedy poskytnout jim zaměstnání, zvýšit jim sebevědomí, předat jim schopnost osobního hospodaření s penězi a pomoci jim při stabilizování osobních a rodinných záležitostí.

Sociální firma, tak jak ji definovala v roce 1996 CEFEK (Konfederace evropských sociálních firem, zaměstnaneckých iniciativ a sociálních družstev), je podnik:

- který vytváří práci pro osoby se zdravotním postižením nebo jinou diskriminací na pracovním trhu
- který pomocí tržně orientovaných produktů a služeb dosahuje sociálních cílů
- jehož větší část zaměstnanců jsou osoby se zdravotním postižením nebo jiným handicapem
- kde každý zaměstnanec obdrží spravedlivou tržní mzdu, která odpovídá jeho pracovnímu nasazení a jeho produktivitě
- ve které má být práce vykonávána stejným způsobem od pracovníků s postižením jako od pracovníků bez handicapu. Všichni mají mít stejná práva a povinnosti.

Pointex Plus, s.r.o. a Terapoint, s.r.o. - sociální podniky s účastí CPPP

Pointex Plus, s.r.o. je malá firma, kterou CPPP založila v roce 2012 spolu se stavební firmou JP TECH s.r.o. Navenek působí jako klasická firma, specializující se na drobné stavební a úklidové práce. Na rozdíl od ostatních podobných podniků však polovinu zaměstnanců Pointexu představují bývalí vězni, kteří se snaží v době svého zaměstnání vrátit do normálního života. Pointex pro ně znamená něco jako „startovací dům“ – tedy místo, kde mohou začít opět volně dýchat a pracovat. V rámci jejich pracovní pozice je jim poskytnuto ubytování a služby sociálního pracovníka spolu s psychologem. Po dobu dvou let bude podnik udržovat 6 chráněných pracovních míst pro takovouto CS. Dále bude usilovat o pracovní uplatnění pro ještě větší počet klientů.

Zatím podnikem prošlo 20 zaměstnanců na chráněných pozicích, z nichž 6 se prosadilo v zaměstnání nastálo. Zbýlých 13 odešlo buď na vlastní žádost, nebo bohužel nezvládlo zkušební dobu, ač je podnik k drobným prohřeškům velmi tolerantní (mezi opakované problémy takových osob patří alkohol nebo drogová závislost, stejně jako opakované páchání trestné činnosti, které se nám bohužel společně s klienty nepodařilo překlenout). Mezi pozitivní případy patří 3 klienti, kteří si zhruba po 4 – 5 měsících práce našli zaměstnání sami v místě svého bydliště.

Bylo také důležité, vybudovat takový kolektiv, který se respektuje a spolupracuje, což pochopitelně trvá delší dobu. Nyní máme zaměstnaneckou základnu již půl roku stabilní. Naším zaměstnancům je k dispozici náš psycholog a sociální pracovník, který je připraven řešit osobní problémy, vycházející z jejich problematické

Pointex Plus, s.r.o. a Terapoint, s.r.o. - sociální podniky s účastí CPPP

minulosti. Poskytuje jim právní a dluhové poradenství, ale také terapeutické pohovory. Mohou se tedy na něj kdykoliv obrátit. Podnik postupně vybudoval pro zaměstnance společné bydlení. Samozřejmě mají možnost bydlet zcela odděleně, ale pro začátek možnost bydlet ve firemním bytě naši zaměstnanci vítají, jelikož neplatí vysoký nájem a mají větší komfort, než na klasické ubytovně. V případě, že se s nájmem opozdí, pomůže podnik zaměstnanci vytvořit splátkový kalendář a všemožně vychází v takovém případě nájemníkovi vstříc, což je další výhoda oproti jinému podnájmu.

Také Terapoint staví na stejných principech. Jedná se o výrazně mladší podnik, takže během jeho nastartování jsme čerpali poznatky právě z více, než ročního provozu sesterského Pointexu.

hlavní směry našich sociálních aktivit

Reintegrační programy pro osoby opouštějící prostředí věznic ČR a sociální podniky

V roce 2013 Centrum podpory podnikání Praha, o.s. realizovalo v této oblasti celkem pět projektů. Tři z nich ve spolupráci s věznicemi Horní Slavkov, Nové Sedlo a Heřmanice, dva ve spolupráci s podnikatelským sektorem v podobě založení dvou sociálních podniků.



Cílem všech projektů je pomoci vězňům v začleňování do normálního života a do zaměstnání po výkonu trestu. Reintegrační programy mají dvě fáze: penitenciární a postpenitenciární. Penitenciární část se odehrává ještě za zdmi věznice formou rekvalifikačních kurzů (kovovýroba, dřevovýroba a svářeň), v druhé fázi je klientům poskytnuta základní sociální pomoc a pomoc s aklimatizací v novém zaměstnání. Během uplynulého roku našimi programy uvnitř uvedených věznic prošly řádově stovky klientů. Několik desítek z nich se nám podařilo rovněž umístit na pracovním trhu. V

souladu s cíli organizace se nám postupně daří pokrývat našimi službami větší část území ČR. Vedle stávajících projektů postupně otevíráme diskusi a následnou spolupráci také se zástupci dalších věznic, se kterými postupně připravujeme k realizaci další projektové náměty. Otázka reintegrace osob o výkonu trestu odnětí svobody v rámci ČR doposud není efektivně řešena. Z tohoto důvodu bohužel nejsme schopni rozjet takto koncipované projekty ve všech věznicích, které o spolupráci projeví zájem. Naše působení je vždy vázáno na případné získání financování z prostředků EU.



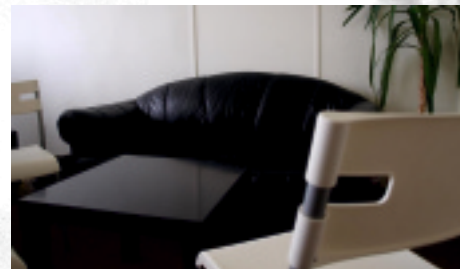
Sociální služba

Máme za sebou čtyři roky činnosti v oblasti vězeňství a rozhodli jsme se, že by byla škoda získané zkušenosti a znalosti nevyužít dále, jiným způsobem. 1. července 2013 jsme tedy v Kladně otevřeli Centrum sociální podpory CPPP, kde nabízíme obětem trestných činů a bývalým vězňům odborné sociální poradenství. CPPP se takto stalo

řádným poskytovatelem této služby podle paragrafu § 37 (Sociální poradenství) zákona o sociálních službách č. 108/2006 Sb.

Stručný popis sociální služby

Poradenské centrum v Kladně je určeno pro bývalé vězně a oběti trestné činnosti. Naši odborní pracovníci pomáhají osobám, které opustily prostředí věznice s orientací v daňové problematice, dluhové problematice a v dalších odvětvích společenského života, které se jich týkají, ale kvůli době, strávené v nápravném zařízení ztratily dané osoby schopnost vypořádat se s běžným způsobem civilního života. V případě potíží při komunikaci s úřady, při uplatňování práv nebo při řešení jiných osobních záležitostí, doprovází osobně pracovník klienta na místo určení a pomáhá mu s úřady jednat.



Terapeutické rozhovory pomáhají především obětem trestných činů vypořádat se s traumatizujícím zážitkem. V případě potíží psychologického rázu se klient domlouvá s příslušným odborným pracovníkem na dalším postupu podle specifických potřeb jedince.

hlavní směry našich sociálních aktivit

Cíle sociální služby:

1) Odstranění překážek, zabraňujících nebo ztěžujících návrat sociálně vyloučené osoby do společnosti (např. traumatizující zážitky, vyrovnání se se společenským stigmatem aj.)

2) Pomoc při výběru a získání vhodného zaměstnání osobám, stigmatizovaným výkonem trestu a osobám s traumatizujícím zážitkem kvůli přímé účasti trestného činu na straně oběti.

3) Vyrovnání se s minulostí, motivování začít znovu („fresh start“).

Podnikání jako efektivní cesta reintegrace žen na pracovní trh

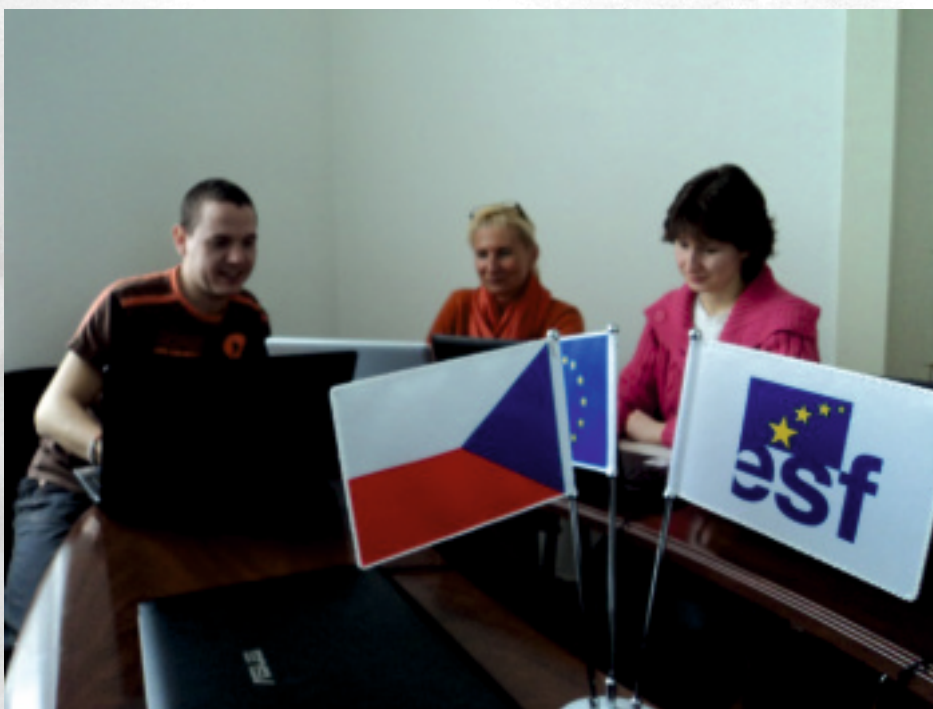
Tato oblast představuje další cestu, po které se sdružení vydalo. Diskriminaci žen, jako sociální skupiny na trhu práce, vnímá CPPP jako velký problém české zaměstnanosti, na který chceme reagovat a poskytnout ženám pomoc s nalezením pracovního uplatnění v zaměstnání, či formou samostatného podnikání. Prvním krokem na této cestě jsou naše nové kurzy a bezplatná cvičení pro rozvoj základních podnikatelských



kompetencí, zvýšení sebevědomí žen a dalších sociálních kompetencí, bez kterých podnikat nelze. Právě podnikání může být totiž způsob, jakým se mohou matky postavit zpět na vlastní nohy po mateřské dovolené. Některé účastnice našich kurzů přicházejí s jasnou vidinou a konkrétní představou podnikatelské činnosti a jiné naproti tomu jsou zapřísáhlé stále zaměstnankyně, které se přišly na kurzy něco dozvědět a odreagovat

se. Je zajímavé, že řada z těch, které přišly jakožto zaměstnankyně, si nakonec udělaly živnostenské listy také, ač podnikání teď mají jako svoji vedlejší výdělečnou činnost. Jednou z velmi dobrých a maminkami vyhledávaných aktivit jsou poradenské servery, kdy se jednotliví místní koordinátoři scházejí s účastnicemi individuálně, dle jejich časových a organizačních dispozic. Většinou se na těchto schůzkách řeší úvodní problémy při vzniku podnikání. Řada z účastnic si sama neumí vyrobit leták, ale na zaplacení reklamní agentury nemá dostatek finančních prostředků. I zde jsme jim nápomocni a snažíme se dle jejich představ a přání vyjít vstříc.

Velkým plusem našich kurzů je nabízená možnost hlídání dětí. Kurzy jsou vesměs vždy situovány do známých prostor účastnic, totiž do mateřských center či heren, které běžně navštěvují i samostatně. Děti tudíž prostředí znají, účastnice je mají prakticky za dveřmi. To je velkou devízou a pro tuto cílovou skupinu je to velmi důležitá skutečnost.



údaje o hospodaření

Našemu sdružení se v roce 2013 podařilo plně rozvinout činnost v oblasti podpory podnikání, což je patrné z porovnání výsledků hospodaření za rok 2011 a 2012. Na těchto výsledcích se podílejí členové a zaměstnanci sdružení v rámci projektů, ale i dodavatelé služeb. Za rok 2013 došlo k ustálení činnosti, i nadále má sdružení kapacity k dalšímu rozvoji v následujících letech.

Aktiva (stav k 31.12.2013 / údaje v tis. Kč)

Dlouhodobý majetek celkem	443
Krátkodobý majetek celkem	12 849
Pohledávky celkem	12 235
Odběratelé	3
Ostatní pohledávky	0
Dohadné účty aktivní	12 232
Krátkodobý finanční majetek celkem	607
Pokladna	32
Účty v bankách	575
Jiná aktiva celkem	7
náklady příštích období	7
Aktiva celkem	13 292

Pasiva (stav k 31.12.2013 / údaje v tis. Kč)

Vlastní zdroje celkem	222
Výsledky hospodaření celkem	222
Účet výsledku hospodaření	797
Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	x
Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	-575
Cizí zdroje celkem	13 070
Krátkodobé závazky celkem	13 070
Dodavatelé	107
Přijaté zálohy	11 511
Zaměstnanci	149
Závazky k institucím SSSZ a ZP	101
Ostatní přímé daně	54
Ostatní daně a poplatky	3
Jiné závazky	0
Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	1 145
Pasiva celkem	13 292

Náklady (stav k 31.12.2013 / údaje v tis. Kč)

Spotřebované nákupy	419
Cestovné	349
Náklady na reprezentaci	7
Ostatní služby	3 377
Mzdové náklady	4 458
Zákonné sociální pojištění	1 366
Jiné ostatní náklady	25
Náklady celkem	10 101

Výnosy (stav k 31.12.2013 / údaje v tis. Kč)

Tržby z prodeje služeb	693
Úroky	1
Provozní dotace	10 204
Výnosy celkem	10 898
Výsledek hospodaření před zdaněním	797
Výsledek hospodaření po zdanění	797

publicita a CPPP

Od začátku našeho působení provozuje naše sdružení tři portály. Web ccppp.cz informačně zastřešuje veškerou činnost organizace, specializované stránky reintegrace.cz spolu s podnikanijereseni.cz pak přinášejí informace z oblasti reintegrace propuštěných osob zpět do zaměstnání, resp. rovných pracovních příležitostí.

www.ccppp.cz

www.podnikanijereseni.cz

www.reintegrace.cz



V rámci výstupů, ať už jako součást projektů, nebo samostatný produkt, vydalo CPPP několik dokumentů. Mezi nejvýznamnější patří Návrh koncepce další práce s cílovou skupinou na Ústecku a Návrh koncepce další práce s cílovou skupinou na Karlovarsku. Tyto odborné analýzy vypracované realizačním týmem, který pracoval na reintegračních programech ve věznicích Nové Sedlo a Horní Slavkov, shrnují poznatky a postřehy z dvouletého působení s cílovou skupinou a navrhuje některá systémová i dílčí opatření při další práci v oblasti reintegrace vězňů. V současné době jsou texty určeny odborné penologické veřejnosti a zaměstnavatelům v daných oblastech.

CPPP v roce 2013 upevnilo a nadále rozvinulo kontakty na regionální média. Spolupracuje s týdeníkem 5 + 2, regionálními mutacemi Deníku a MF Dnes. Organizace je také v čilém kontaktu s odborným periodikem Prosperita a odborným zpravodajským serverem, zaměřeným na



neziskový sektor www.denikneziskovky.cz. Za rok 2013 bylo uveřejněno několik desítek mediálních výstupů CPPP, zejména se zaměřením na jednotlivé projekty.

Za zmínku stojí ještě vybudování stabilní „fanouškovské“ základny na našem facebookovém profilu. Respektujeme společenský vývoj,

který se stále intenzivněji vydává směrem k sociálním sítím. Je důležité, že se i naše komunita přesouvá postupně do tohoto virtuálního světa, kde s ní můžeme komunikovat, vyslechnout si její názory, sdílet s nimi novinky a informovat je o důležitých aktivitách naší činnosti.

mezinárodní spolupráce

CPPP již v předminulém roce navázalo mezinárodní spolupráci s polskou neziskovou organizací Fundacja MaMa a se švédským coworkingovým centrem Coffice. Načerpali jsme díky výměnným stážím spoustu inspirace a užitečných informací, díky čemuž jsme mohli zdokonalovat nástroj coworkingu, přizpůsobit ho specifické skupině mladých rodičů a také přizpůsobit prostor v centru Podnikání všem. V roce 2012 naši pracovníci navštívily obě organizace ve Varšavě, resp. ve Švédsku. Minulý rok naopak zástupci našich partnerů přijeli k nám, aby se zúčastnili přednáškového turné po



Zástupci polské neziskové organizace Fundacja MaMa (Katarzyna Tomaszewska a viceprezidentka organizace Patrycja Dołowy) na návštěvě v mělnickém centru Kašpárek.

mezinárodní spolupráce



Návštěva rodinného centra Brandýský Matýsek se zástupci švédského coworkingového centra Coffice. V popředí jedna ze zakladatelek Elin Olsson na přednášce.

středočeských mateřských centrech. Věříme, že i pro ně to byla neocenitelná zkušenost, která ještě více prohloubila naše partnerství a vzájemnou potřebu poznat sociální systém České republiky, Polska a Švédska. Díky tomu je naše organizace opět o něco vzdělanější a může tak aplikovat získané poznatky v praxi.

poděkování

Žádná nezisková organizace se bez vnější pomoci a spolupráce ve svém fungování neobejde. Chtěli bychom proto na tomto místě poděkovat znovu našim, dnes již stálým partnerům a všem institucím, které podporují naši činnost a bez kterých by naše pomoc neměla zdaleka takový účinek, jaký v současné době má. Vedle životně důležité finanční pomoci ze strany Evropského sociálního fondu a prostředků ze státního operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost to jsou především zaměstnavatelé, se kterými úzce a dlouhodobě spolupracujeme a kteří nám dávají neocenitelnou zpětnou vazbu. Dále bychom rádi vyjádřili vděčnost Generálnímu ředitelství Vězeňské služby za ochotu jeho pracovníků, s jakou nám vycházejí vstříc v našem reintegračním a rekvalifikačním úsilí. Děkuje samozřejmě také pracovníkům jednotlivých věznic, jmenovitě v Novém Sedle, v Horním Slavkově a v Heřmanicích. V neposlední řadě děkujeme všem zaměstnavatelům, kteří nám důvěřovali a učinili na české poměry revoluční krok, když skutečně zaměstnali některé naše klienty. Mají náš velký obdiv, jelikož si velmi dobře uvědomujeme, s jakou nejistotou a s kolika pochybami se museli před tímto rozhodnutím poprat. Možná však právě tímto rozhodnutím zachránili několik téměř zmařených lidských osudů. Děkuje rovněž našim zahraničním partnerům, konkrétně organizacím Fundacja MaMa a Coffice za inspirující spolupráci. Rádi bychom také vyjádřili velký dík dosavadním dárcům v naší DMS kampani. Každá obdržená DMS pro nás znamená mnoho!

Ještě jednou děkujeme, velmi si vážíme spolupráce a pomoci všech výše zmiňovaných a pevně doufáme, že se naše přátelské vztahy budou rozvíjet ku prospěchu obou stran.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



C E N T R U M P O D P O R Y P O D N I K Á N Í P R A H A , o . s .

**výroční zpráva
annual report**

2013



Centrum podpory podnikání Praha, o.s.
sídlo a fakturační adresa
K Náhonu 987/6
198 00 Praha 9

Regionální a projektová kancelář Kladno
Ctiborova 3091
272 01 Kladno
tel: +420 312 610 103
mail: cppp@cppp.cz
www.cppp.cz